

Stap 1. De vacature

Het kost een vrijwilliger wat moeite om bij ons aan de slag te komen, omdat we vrijwilligerswerk en het werken met minderjarigen en/of verstandelijk beperkten serieus nemen. Daarom vragen wij bij het aannemen van vrijwilligers om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het tekenen van de gedragscode.

Stap 2. Het kennismakingsgesprek

Als een vrijwilliger zicht aanmeld, zullen we eerst een kennismakingsgesprek hebben. In dit gesprek maken we niet alleen kennis met de vrijwilliger. Maar bespreken we ook de taken, beschikbaarheid, verwachtingen en andere praktische zaken. Hierbij maken we concrete afspraken en wordt gemeld dat de vrijwilliger een gedragscode moet ondertekenen en een VOG moet aanvragen.

Stap 3. De proefperiode

De vrijwilliger draait eerst een paar keer mee. Na deze proefperiode wordt de vrijwilliger geëvalueerd met overige vrijwilligers (hoe het bevalt).

Stap 4. Evaluatiegesprek.

Na de evaluatie wordt met de nieuwe vrijwilliger besproken hoe de periode is bevallen. Degenen die de gesprekken voeren is bereid om tegen een vrijwilliger te zeggen: 'Het spijt me, ik denk niet dat we plek voor je hebben.' Met daarbij een uitleg.

Stap 5. Teken en gedragscode en aanvragen VOG

Als de evaluatie goed bevonden is, dan zal er een gedragscode worden getekend. En zal een VOG aangevraagd moeten worden.